



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Hyvinvointialueen velvoitteet työterveyshuollon järjestämisessä

Kristiina Mukala & Kimmo Tarvainen
9.3.2022

Sote-uudistus



Kaksi (2) työterveyshuollon järjestämistä, joiden on toteuduttava katkeamattomasti yli muutosvaiheen

1. Hyvinvointialueen ja kuntien omalle henkilöstölle (työterveyshuoltolaki TTHL 1383/2001, 4 §)
2. Hyvinvointialueen yrityksille ja yrittäjille (terveydenhuoltolaki 1326/2010, 18 §)



Miksi työterveyshuollon järjestäminen on tärkeää?

- Monen yrityksen tärkein voimavara on henkilöstö
- Henkilöstön tukemisen päävastuu on työnantajalla →
Työkykyjohtaminen
 - Työkykyjohtamisella vaikutetaan henkilöstön jaksamiseen, pysyvyyteen, sitoutumiseen, rekrytoimiseen...
 - Työterveyshuolto voi tukea työnantajaa työkykyjohtamisessa
 - Parhaimmillaan työterveyshuolto on strateginen kumppani henkilöstön työ- ja toimintakyvyn ylläpitämisessä
- **Kuinka kumppanuus työterveyshuollon kanssa saavutetaan?**



**HVA voi huolehtia kahdesta työterveyshuollon
järjestämisvelvollisuudesta pääsääntöisesti
seuraavilla dioilla esitetyillä malleilla tai niiden
kombinaatioilla!**

Eri vaihtoehdot työterveyshuollon järjestämiselle



1. Hyvinvointialueen oma työterveyshuoltoyksikkö



2. Hyvinvointialueen ja kunnan/kuntien yhteinen työterveyshuoltoyhtiö (in-house)



3. Hyvinvointialueen ja toisen organisaation yhteinen työterveyshuoltoyhtiö



4. Työterveyshuollon palveluntuottaja

1. Hyvinvointialueella on oma työterveyshuoltoyksikkö



- Ei tarvitse yhtiöittää, jos ei tuota työterveyshuoltopalveluita muille kuin HVA omalle henkilökunnalle
- Voi tuottaa työterveyshuoltopalvelut haluamassaan laajuudessa HVA henkilöstölle
- Voi tuottaa vain TTHL 12 § mukaisia palveluita alueen muille työnantajille, yrittäjille etc.

1. Hyvinvointialueella on oma työterveyshuoltoyksikkö



- Hyvinvointialue järjestää ja tuottaa omassa organisaatiossaan TTHL12 § mukaiset palvelut alueen työnantajille
- Yhtiöitettynä voi tuottaa TTHL12 § ja 14 § mukaisia palveluita kaikille alueen työnantajille
 - HVAn oman henkilöstön työterveyshuoltopalvelut on kilpailutettava
- Kunta on työnantajana rinnastettavissa muihin työnantajiin

2. Hyvinvointialueella on kunnan/kuntien kanssa yhteinen työterveyshuoltoyhtiö (in-house)



- Kunnan ja HVA yhteistyö on mahdollista vain yhtiömuodossa
- In-house yhtiö voi tuottaa työterveyshuoltopalvelut omistajaorganisaatioiden omalle henkilöstölle haluamassaan laajuudessa

2. Hyvinvointialueella on kunnan/kuntien kanssa yhteinen työterveyshuoltoyhtiö



- Yhtiöitettynä (ei in house-yhtiö) voi tuottaa TTHL12 § ja 14 § mukaisia palveluita kaikille alueen työnantajille, yrittäjille etc.
- HVAn oman henkilöstön työterveys- huoltopalvelut on kilpailutettava

3. Hyvinvointialueella on jonkun toisen organisaation kanssa yhteinen työterveyshuoltoyhtiö



- Voi tuottaa työterveyshuoltopalvelut omistajaorganisaatioiden omalle henkilöstölle haluamassaan laajuudessa (TTHL 12 § ja 14 §)
 - Jos ei in-house yhtiö, niin HVAn on kilpailutettava oman henkilöstön työterveyshuolto
- Yhtiötettynä (ei in-house) voi tuottaa palveluita oman henkilöstön lisäksi alueen työnantajille, yrittäjille etc.
 - HVAn on kilpailutettava oman henkilöstön työterveyshuolto

4. Hyvinvointialue hankkii työterveyshuoltopalvelut työterveyshuollon palveluntuottajalta



- HVA voi hankkia työterveyshuoltopalvelut omalle henkilöstölle haluamassaan laajuudessa
- HVA voi huolehtia Työterveyshuoltopalveluiden tarjolla olon alueen yritysten työntekijöille, yrittäjille ja muille omaa työtä tekeville
 - Järjestämisvastuu palveluiden tarjolla olosta pysyy Hyvinvointialueella →
HVA on huolehdittava riittävästä omasta työterveyshuollon palvelutuotannosta!
Vrt. 612/2021 8 §

Terveydenhuoltolain velvoite työterveyshuollon järjestämisestä ja tuotanto on kilpailutettu

- Miten riittävästä omasta tuotannosta huolehditaan?
 1. Pitää olla osoitettavissa osaamista lakisääteisten työterveyshuoltopalveluiden osalta
 2. Riskien hallinnasta huolehdittava
 3. Asia vaatii vielä tarkentamista



Kiitos !

kristiina.mukala@gov.fi

kimmo.j.tarvainen@gov.fi



Sote-uudistus